



Secretaría de Salud
 Subred Integrada de Servicios de Salud
 Centro Oriente E.S.E.

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD CENTRO ORIENTE E.S.E
 APOYO – GESTIÓN DE CONTRATACIÓN
 FORMATO INFORME Y CUENTA DE COBRO

CÓDIGO: AP-IA-FT-014
 VERSIÓN: 04
 FECHA: 2024-02-22

1. DATOS GENERALES DEL CONTRATO

No. CONTRATO - OPS:	PS 3490 2024	C.D.P. No.:	428	Proceso que pertenece:	MISSIONAL
				Servicio al que pertenece:	URGENCIAS
				Unidad a la que pertenece:	UMHES SANTA CLARA
Nombre del Contratista:	RAMON ARTURO MURILLO CAICEDO			C.C.	1.030.652.286
				de:	BOGOTÁ D.C.
Fecha Inicio:	2024-02-05	Fecha Terminación inicial:	2024-03-20	Valor Mensual:	\$ 6.559.662
				Valor a cobrar:	\$ 2.962.428

ADICIÓN/OTRO SI	VALOR ADICIÓN	CDP	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN	N° CTA	MES DE CUENTA DE COBRO	VALOR A PAGAR	VALOR PAGO SEGURIDAD SOCIAL	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO PLANILLA
1	\$ 9.522.090	1030	21/03/2024	20/04/2024	1	FEBRERO	\$ 5.501.652	\$ 404.500	75008468	26/02/2024
2	\$ 6.771.264	1270	21/04/2024	20/05/2024	2	MARZO	\$ 4.232.040	\$ 681.000	75546465	13/03/2024
3	\$ 0	0	21/05/2024	30/06/2024	3	ABRIL	\$ 5.078.448	\$ 523.900	76337903	15/04/2024
4					4	MAYO	\$ 2.962.428	\$ 628.600	77156862	17/05/2024
5					5					
6					6					
7					7					
8					8					
9					9					
10					10					
11					11					
12					12					
13					13					
14					14					

Resumen de contrato	VALOR INICIAL DEL CONTRATO	VALOR TOTAL DEL CONTRATO	PAGOS REALIZADOS	SALDO DEL CONTRATO
	\$ 10.714.115	\$ 27.007.469	\$ 17.774.568	\$ 9.232.901

2. INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS Y AVANCE EN CUMPLIMIENTO DEL OBJETO DEL CONTRATO

OBJETO DEL CONTRATO

PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES COMO MÉDICO GENERAL PARA DESARROLLAR ACTIVIDADES EN LA DIRECCIÓN DE SERVICIOS URGENCIAS DE LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD CENTRO ORIENTE E.S.E

Relación de actividades para el periodo: Desde: 2024-05-01 Hasta: 2024-05-31

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS (Las estipuladas en la minuta)	DESCRIPCIÓN DEL DESARROLLO	PRODUCTO O EVIDENCIA
	ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL PERÍODO EN CUMPLIMIENTO DE CADA OBLIGACIÓN	
1 Realizar las actividades, procedimientos diagnósticos y terapéuticos determinados dentro del plan de manejo de su especialidad, de una manera oportuna y pertinente	Realizó las actividades, procedimientos diagnósticos y terapéuticos determinados dentro del plan de manejo de su especialidad, de una manera oportuna y pertinente	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
2 Brindar una atención en salud buscando los mejores estándares de oportunidad, integridad, suficiencia, continuidad y pertinencia, en un ambiente de atención personalizada y humanizada	Brindó una atención en salud buscando los mejores estándares de oportunidad, integridad, suficiencia, continuidad y pertinencia, en un ambiente de atención personalizada y humanizada	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
3 Prestar sus servicios asistenciales respetando la autonomía institucional de la SUBRED, su visión, misión, estructura orgánica, reglamentos administrativos, técnicos, científicos y disciplinarios, acogiendo las directrices institucionales	Prestó sus servicios asistenciales respetando la autonomía institucional de la SUBRED, su visión, misión, estructura orgánica, reglamentos administrativos, técnicos, científicos y disciplinarios, acogiendo las directrices institucionales	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
4 Realizar las actividades según las necesidades de la subred dando cobertura en todas las unidades en donde se oferte el servicio y sea requerido	Realizó las actividades según las necesidades de la subred dando cobertura en todas las unidades en donde se oferte el servicio y sea requerido	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
5 Informar al paciente y su familia sobre la condición clínica, plan de manejo, atención y recomendaciones de egreso, conocer el grado de satisfacción sobre los servicios prestados y resolver inquietudes relacionadas con el proceso de atención	Informó al paciente y su familia sobre la condición clínica, plan de manejo, atención y recomendaciones de egreso, conocer el grado de satisfacción sobre los servicios prestados y resolver inquietudes relacionadas con el proceso de atención	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
6 Llevar registro de las actividades, procedimientos e intervenciones, así como mantener actualizados los informes estadísticos definidos por la institución y todos aquellos registros necesarios para el cumplimiento de los procesos de control y facturación	Llevó registro de las actividades, procedimientos e intervenciones, así como mantener actualizados los informes estadísticos definidos por la institución y todos aquellos registros necesarios para el cumplimiento de los procesos de control y facturación	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
7 Respetar los derechos del paciente, cumplir el código de ética médica y las disposiciones legales pertinentes propias de los servicios en donde se preste la atención	Respetó los derechos del paciente, cumplió el código de ética médica y las disposiciones legales pertinentes propias de los servicios en donde se preste la atención	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
8 Realizar el seguimiento y control a pacientes en los que se requiera su participación e impartir instrucciones al equipo de salud sobre los procedimientos ordenados	Realizó el seguimiento y control a pacientes en los que se requirió su participación e impartió instrucciones al equipo de salud sobre los procedimientos ordenados	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
9 Llevar conceptos médicos que se le requieran, realizar resúmenes de historia clínica, episódicos y otros documentos asistenciales o administrativos que sean solicitados	Llevó conceptos médicos que se le requirieron, realizó resúmenes de historia clínica, episódicos y otros documentos asistenciales o administrativos que fueron solicitados	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
10 Diligenciar en forma completa, oportuna, sistemática y legible (en los casos en que se presenten fallas del sistema, los formatos) de las historias clínicas, consentimiento informado, reportes de estudios y demás registros propios de su actuar, de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente, los procedimientos de auditoría y demás directrices relacionadas con el manejo de historias clínicas y respaldando todas las actuaciones realizadas al paciente con firma y sello	Diligenció en forma completa, oportuna, sistemática y legible (en los casos en que se presentaran fallas del sistema) los formatos de las historias clínicas, consentimiento informado, reportes de estudios y demás registros propios de su actuar, de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente, los procedimientos de auditoría y demás directrices relacionadas con el manejo de historias clínicas y respaldando todas las actuaciones realizadas al paciente con firma y sello	Registro de historia clínica de forma manual en los formatos respectivos que posteriormente fueron cargados en el aplicativo Dinámica Gerencial.
11 Garantizar la debida reserva de la información del paciente y de los registros clínicos	Garantizó la debida reserva de la información del paciente y de los registros clínicos	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
12 Garantizar la integridad y adecuado funcionamiento de los equipos, elementos e instalaciones, así como la utilización racional de los recursos que la Subred aporte al desarrollo de las actividades contratadas y responder por su reposición o reparación cuando los datos se ocasionen por negligencia o inadecuada manipulación de los mismos	Garantizó la integridad y adecuado funcionamiento de los equipos, elementos e instalaciones, así como la utilización racional de los recursos que la Subred aporte al desarrollo de las actividades contratadas y responder por su reposición o reparación cuando los datos se ocasionen por negligencia o inadecuada manipulación de los mismos	Registro en las actas de entrega de material de protección personal e insumos
13 Respetar al área de Recursos Físicos – Activos Fijos de la SUBRED, los equipos de propiedad del contratista, que se destine a las actividades asistenciales	Respetó al área de Recursos Físicos – Activos Fijos de la SUBRED, los equipos de su propiedad, que se destinó a las actividades asistenciales	Registro en las actas de entrega de material de protección personal e insumos
14 Participar activamente en el desarrollo, implementación y cumplimiento de las políticas institucionales, sistema integrado de gestión, acreditación, seguridad del paciente y demás actividades enmarcadas dentro del sistema obligatorio de garantía de la calidad	Participó activamente en el desarrollo, implementación y cumplimiento de las políticas institucionales, sistema integrado de gestión, acreditación, seguridad del paciente y demás actividades enmarcadas dentro del sistema obligatorio de garantía de la calidad	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
15 Participar en las diferentes actividades del servicio, jornadas de capacitación, inducción, reuniones, comités y eventos a los cuales sea convocado	Participó en las diferentes actividades del servicio, jornadas de capacitación, inducción, reuniones, comités y eventos a los cuales fue convocado	Registro en las actas de asistencia a capacitaciones
16 Participar en la elaboración, actualización, implementación y adherencia de guías, manuales, procedimientos y protocolos que apliquen al servicio	Participó en la elaboración, actualización, implementación y adherencia de guías, manuales, procedimientos y protocolos que aplican al servicio	Registro en las actas de asistencia a capacitaciones
17 Apoyar a la Entidad en las actividades que demande según requerimientos interinstitucionales y extra institucionales	Apoyó a la Entidad en las actividades que demandó según requerimientos interinstitucionales y extra institucionales	Registro en las actas de asistencia a capacitaciones

18	Participar en la elaboración de respuestas a reclamaciones y requerimientos que se presenten en desarrollo de la atención que se obliga a prestar a los usuarios o pacientes que demandan el servicio	Participar en la elaboración de respuestas a reclamaciones y requerimientos que se presenten en desarrollo de la atención que se obliga a prestar a los usuarios o pacientes que demandaron el servicio	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
19	Prestar el apoyo necesario para dar respuesta a objeciones iniciales evitando así que se genere Glosa Definitiva o procesos de Conciliación por parte de EPS-S-EAPB	Prestar el apoyo necesario para dar respuesta a objeciones iniciales evitando así que se genere Glosa Definitiva o procesos de Conciliación por parte de EPS-S-EAPB	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
20	Notificar los sucesos de seguridad que se presenten durante el proceso de atención	Notificar los sucesos de seguridad que se presenten durante el proceso de atención	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
21	Participar en los análisis a los que sea convocado e implementar las acciones de mejora definidas para el servicio	Participar en los análisis a los que sea convocado e implementar las acciones de mejora definidas para el servicio	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
22	Reportar los eventos de notificación obligatoria con la oportunidad establecida en la normatividad vigente	Reportar los eventos de notificación obligatoria con la oportunidad establecida en la normatividad vigente	Registro en las actas de asistencia a capacitaciones
23	Desarrollar actividades de docencia de servicio en la revista médica u otro espacio dirigidas a los estudiantes y/o personal del servicio, para el desarrollo y formación del recurso humano en salud, si aplica	Desarrollar actividades de docencia de servicio en la revista médica u otro espacio dirigidas a los estudiantes y/o personal del servicio, para el desarrollo y formación del recurso humano en salud, si aplica	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
24	Intervir a la comunidad sobre la prevención de las enfermedades propias de su especialidad	Intervir a la comunidad sobre la prevención de las enfermedades propias de su especialidad	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
25	Informar al supervisor del contrato cualquier novedad que afecte el cumplimiento de sus obligaciones	Informar al supervisor del contrato las novedades que afectaron el cumplimiento de sus obligaciones	Formatos de novedades de personal radicados en la oficina de la dirección de urgencias.
26	Facilitar las labores de supervisión que la SUBRED, realice en forma directa por la Subdirección de Servicio de Salud, la Oficina de Calidad y/o a través de terceros	Facilitar las labores de supervisión que la SUBRED, realice en forma directa por la Subdirección de Servicio de Salud, la Oficina de Calidad y/o a través de terceros	Formatos de novedades de personal radicados en la oficina de la dirección de urgencias.
27	Cumplir oportunamente las recomendaciones, oportunidades de mejora, actas de compromiso y demás solicitudes de la Supervisión y de la Oficina de Garantía de Calidad	Cumplir oportunamente las recomendaciones, oportunidades de mejora, actas de compromiso y demás solicitudes de la Supervisión y de la Oficina de Garantía de Calidad	Formatos de novedades de personal radicados en la oficina de la dirección de urgencias.
28	Acreditar el cumplimiento del pago de los aportes al sistema de seguridad social y parafiscal durante la vigencia del contrato, requisito indispensable para generar cada pago a su favor	Acreditar el cumplimiento del pago de los aportes al sistema de seguridad social y parafiscal durante la vigencia del contrato, requisito indispensable para generar cada pago a su favor	Presentación de planilla mensual de aportes de seguridad social.
29	Apoyar en la parte técnica las actividades de supervisión de los contratos cuando estas sean asignadas	Apoyar en la parte técnica las actividades de supervisión de los contratos cuando estas sean asignadas	Registro en las actas de asistencia a capacitaciones
30	Cumplir con las actividades establecidas en el respectivo contrato, cumpliendo con las directrices establecidas por la Institución, en los casos de novedades informar con anticipación para el cobramiento de sus actividades	Cumplir con las actividades establecidas en el respectivo contrato, cumpliendo con las directrices establecidas por la institución.	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
31	Las demás asignadas por la supervisión del contrato. Contenidas en el formato de necesidad de personal que hace parte integral del presente contrato	Las demás asignadas por la supervisión del contrato. Contenidas en el formato de necesidad de personal que hace parte integral del presente contrato	Notificación de actividades de la supervisión
32	Asistir y participar en las capacitaciones, socializaciones, espacios técnico-científicos que se programen desde la entidad	Asistir y participar en las capacitaciones, socializaciones, espacios técnico-científicos que se programen desde la entidad	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.
33	Realizar consulta, valoración, revaloración y clasificación TRIAGE del paciente en el servicio de urgencias. Contenidas en el formato de necesidad de personal que hace parte integral del presente contrato	Realizar consulta, valoración, revaloración y clasificación TRIAGE del paciente en el servicio de urgencias. Contenidas en el formato de necesidad de personal que hace parte integral del presente contrato	Registro de historia clínica en el aplicativo Dinámica Gerencial.

Observaciones:

SIN NOVEDAD

Nota: Es deber contractual anexar la certificación del pago a Salud, pensión y ARL. En caso de tener contrato nuevo adjuntar el soporte de afiliación al Sistema General de Seguridad Social en Salud como cotizante y afiliación a pensión. Teniendo en cuenta que con la implementación del Decreto 1273 de 2018 el pago de aportes se hace de manera vencida de acuerdo con las fechas establecidas en el Decreto 1990 de 2016.

Firma del Contratista

C.C.

1.030.652.286

de

BOGOTÁ D.C.

VISTO BUENO SUPERVISOR DE CONTRATO

NOMBRE:

LUZ GUSELLE LINARES JIMENEZ

CARGO:

DIRECTOR TÉCNICO CÓDIGO 009 GRADO 05

FIRMA

[Handwritten signature]
20-05-24

CUENTA DE COBRO No. 4

FECHA 31/05/2024

**SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD
CENTRO ORIENTE E.S.E.
Nit. 900.959.051.7**

DEBE A:

**RAMON ARTURO MURILLO CAICEDO
C.C. 1030652286**

LA SUMA DE

**DOS MILLONES NOVECIENTOS SESENTA Y DOS MIL CUATROCIENTOS
VEINTIOCHO PESOS (\$2.962.428)**

Por concepto de **84 HORAS** Honorarios por Prestación de Servicios en cumplimiento del Contrato No. **PS 3490 2024**, con afiliación a **ARL RIESGO 3** correspondiente del **01** al **31** de **MAYO DE 2024**

OBJETO: PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES COMO MÉDICO GENERAL PARA DESARROLLAR ACTIVIDADES EN LA DIRECCIÓN DE SERVICIOS URGENCIAS DE LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD CENTRO ORIENTE E.S.E

Cordialmente,



**RAMON ARTURO MURILLO CAICEDO
C.C. 1030652286**

**CELULAR: 3004887031 DIRECCION: CALLE 40SUR 72L 40 SUR
CUENTA DE AHORROS N° 10867475236 DE BANCOLOMBIA**

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TÉLEFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1030952298	RAMON ARTURO MURILLO CAICEDO	CLL 40 # 72 L 40 SUR	3004887031	RAMONMURILLO1952@GMAIL .COM	
FORMA PRESENTACION	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	DÉPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
UNICA	I - Independiente		BOGOTÁ D.C.	BOGOTÁ D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DÍAS/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DÍAS/MES/AÑO)	CANTIDAD	
				EMPLACADOS	UPC
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES			1	0
2024-04	2024-04	I	17/05/2024	TOTAL A PAGAR	
				\$628 600	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD													
Código EPS	Nombre	NIT	Colización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Colización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS008	Compensar EPS	86006942-7	254,000	0		0		0	0	0	0	254,000	1

TOTALES PENSIÓN[illegible]**TOTALES RIESGOS LABORALES**

TOTALES RIESGOS LABORALES																
Código ARL	Nombre	NIT	Cotización		Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
			Obligatoria	Valor	No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	899602790-5	49.500				49.500	0	0	0	49.500			405	49.500	1

TOTALES CAJAS

TOTALES CAJAS							
Código CCF	Nombre	NT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados

TOTALES PARAFISCALES

TOTALES PARAFISCALES				
Valor Aporte	Disa Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
0	0	0	0	0
SENA				
0	0	ICBF	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

TOTALES POR SUBSISTEMA			
Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRR y Mera	Total a Pagar
Salud	1	254.000	254.000
Pensión	1	325.100	325.100
Riesgos Laborales	1	49.500	49.500
CCF	0	0	0
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	3	628.600	628.600

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

PAG 2 de 2

DATOS DEL APORTANTE			
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN
CC	1030652286	RAMON ARTURO MURILLO CAicedo	CLL 40 # 72 L 40 SUR
FORMA PRESENTACIÓN		CLASE APORTANTE	CÓDIGO
ÚNICA		I - Independiente	
		NOMBRE SUCURSAL	DEPARTAMENTO
			BOGOTÁ D. C.
		Ciudad / Municipio	BOGOTÁ D. C.
		TELÉFONO	3004887031
		CORREO	RAMONMURILLO1955@GMAIL.COM
		EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD	
		NO	

DATOS DE LA PLANILLA			
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DÍAS/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DÍAS/MES/AÑO)
	2024-04	I	17/05/2024
	PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES	
	2024-04	2024-04	
			77156862
			TOTAL A PAGAR
			\$628.600

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE				INFORMACIÓN NOVEDADES										PENSIÓN				SALUD				RIESGOS LABORALES				CCF				PARAFISCALES																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
Nº.	Tipo	No. de identificación	Apellidos y Nombres	Edad	Sexo	Estado civil	Religión	Profesión	Categoría	Grado de instrucción	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad	Grado de discapacidad

